

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGEA securității și sănătății în muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. - (1) Prezenta lege are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor în muncă.

(2) Legea stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Art.2. - Convențiile internaționale și contractele bilaterale încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în vederea efectuării de lucrări cu personal român pe teritoriul altor țări, vor cuprinde clauze privind securitatea și sănătatea în muncă.

CAPITOLUL II DOMENIU DE APLICARE

Art.3. - (1) Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, publice și private.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor și celorlalți participanți la procesul de muncă.

Art.4. - (1) Fac excepție de la prevederile art.3 alin.(1) cazurile în care particularitățile inerente ale anumitor activități specifice din serviciile publice, cum ar fi forțele armate sau poliția, precum și cazurile de dezastre, inundații și pentru realizarea măsurilor de protecție civilă, vin în contradicție cu această lege.

(2) În cazurile prevăzute la alin.(1), trebuie să se asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă, ținând seama, cât mai mult posibil, de prevederile prezentei legi.

Art.5. - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) *lucrător* - persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii, membrii cooperatori, membrii asociațiilor familiale, persoanele fizice autorizate, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;

b) *angajator* - persoană fizică sau juridică ce are raporturi de muncă sau de serviciu, cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității;

c) *alți participanți la procesul de muncă* - persoane aflate în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, în vizită; care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat, precum și șomeri în perioada de reconversie profesională în care prestează activitatea pentru care sunt pregătiți și persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă;

d) *reprezentant al lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor* - persoană aleasă, selectată sau desemnată de lucrători, în conformitate cu prevederile legale, să-i reprezinte pe aceștia în ceea ce privește problemele referitoare la protecția securității și sănătății lucrătorilor în muncă;

e) *prevenire* - ansamblu de dispoziții sau măsuri luate sau prevăzute în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale.

f) *eveniment* - accident care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situație de persoană dată dispărută sau accident de traseu ori de circulație în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incident periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune.

g) *accident de muncă* - vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces.

h) *boală profesională* - afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici sau biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă.

i) *echipament de muncă* - orice mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă.

j) *echipament individual de protecție* - orice echipament destinat a fi purtat sau mânuit de un lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia sau mai multor riscuri care ar putea să-i pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a îndeplini acest obiectiv.

k) *loc de muncă* - locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității.

l) *pericol grav și iminent de accidentare* - situația concretă, reală și actuală căreia îi lipsește doar prilejul declanșator pentru a produce un accident în orice moment

m) *stagiul de practică* - instruirea cu caracter aplicativ, specifică meseriei sau specialității în care se pregătesc elevii, studenții, ucenicii, precum și șomerii în perioada de reconversie profesională.

n) *securitate și sănătate în muncă*: ansamblul de activități instituționalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și ale altor persoane participante la procesul de muncă.

o) *incident periculos*: eveniment identificabil, cum ar fi: explozia, incendiul, avaria, accidentul tehnic, emisiile majore de noxe și altele, rezultat din disfuncționalitatea unei activități sau unui echipament de muncă sau/și din comportamentul neadecvat al factorului uman care nu a afectat lucrătorii și/sau ceilalți participanți la procesul de muncă, dar ar fi fost posibil să aibă asemenea urmări și/sau a cauzat ori ar fi fost posibil să producă pagube materiale.

p) *servicii externe* - persoane juridice sau fizice din afara întreprinderii/unității, abilitate să presteze servicii de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, conform legii;

q) *accident ușor* – eveniment care are drept consecință leziuni superficiale care necesită numai acordarea primelor îngrijiri medicale și a antrenat incapacitate de muncă cu o durată mai mică de trei zile.

CAPITOLUL III

OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR

Secțiunea 1

Obligații generale ale angajatorilor

Art.6. - (1) Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în toate aspectele legate de muncă.

(2) În cazul în care un angajator, apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu.

(3) Obligațiile lucrătorilor și ale celorlalți participanți la procesul de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

Art.7. - (1) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă .

(2) Angajatorul are obligația să urmărească adaptarea măsurilor prevăzute la alin.(1), ținând seama de orice modificare a condițiilor inițiale, în scopul îmbunătățirii situațiilor existente.

(3) Angajatorul are obligația să implementeze măsurile prevăzute la alin.(1) și (2), pe baza următoarelor principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;

d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și diminuării efectelor acestora asupra sănătății;

e) adaptarea la progresul tehnic;

f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;

g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;

h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;

i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

(4) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:

a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă.

b) ca ulterior evaluării prevăzute la lit.a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și a protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;

c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;

d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile de muncă și de mediul de muncă;

e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca în zonele cu risc ridicat și specific accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate

(5) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:

a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena luând în considerare natura activităților;

b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;

c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;

d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

(6) Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte, în nici o situație, obligații financiare pentru lucrători.

Secțiunea a 2-a

Servicii de prevenire și protecție

Art.8. - (1) Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la articolele 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători, pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați.

(2) Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale.

(3) Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege.

(4) Dacă, în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.

(5) În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute la alin.(4), acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 18.

(6) Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare cum ar fi prevenirea și stingerea incendiilor.

Art.9. - (1) În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității se impune ca:

a) lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate;

b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate;

c) lucrătorii desemnați și serviciile externe să fie în număr suficient.

(2) Prevenirea riscurilor, precum și protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, trebuie să fie asigurate de unul sau mai mulți lucrători, de un serviciu sau servicii distincte, din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității.

(3) Lucrătorul/lucrătorii și/sau serviciul/ serviciile prevăzute la alin.(2) trebuie să colaboreze între ei ori de câte ori este necesar.

(4) În cazul micro-întreprinderilor și al întreprinderilor mici, în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în domeniu.

(5) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei stabilește prin norme metodologice la prezenta lege, capacitățile și aptitudinile necesare, precum și numărul considerat suficient, prevăzute la alin.(1) și (4).

Secțiunea a 3-a

Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent

Art.10. - (1) Angajatorul are următoarele obligații:

a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;

b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.

(2) Pentru aplicarea prevederilor alin.(1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă.

(3) Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.

Art.11. - (1) Angajatorul are obligația:

a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui risc de pericol grav și iminent, despre acest risc, precum și despre măsurile luate sau care trebuie să fie luate pentru protecția lor;

b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;

c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate.

(2) Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă, nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia .

(3) Angajatorul trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane și în cazul în care șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apti să aplice măsurile corespunzătoare în conformitate cu cunoștințele lor și mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.

(4) Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă.

Secțiunea a 4-a

Alte obligații ale angajatorilor

Art.12. - (1) Angajatorul are obligația:

a) să dețină o evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri de salariați care sunt expuși riscurilor specifice;

b) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;

c) să țină evidența accidentelor de muncă, care au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale a

incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă așa cum sunt definite la art.5 lit.g);

d) să elaboreze, pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale, rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.

(2) Prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, în funcție de natura activităților și de mărimea întreprinderilor, se vor stabili obligațiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la întocmirea documentelor prevăzute la alin. (1) .

Art.13. - În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și la elaborarea tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie diminuate sau eliminate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă;

b) să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității;

c) să obțină autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;

d) să stabilească pentru lucrători, în fișa postului, și pentru ceilalți participanți la procesul de muncă atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;

e) să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea sa;

f) să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea, de către toți lucrătorii și participanții la procesul de muncă, a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe;

g) să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor și participanților la procesul de muncă, cum ar fi afișe, pliante, filme, diafilme, cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;

h) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;

i) să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;

j) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical , corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure supravegherea stării de sănătate, ulterior angajării;

k) să țină evidența locurilor de muncă cu pericol deosebit, conform reglementărilor în vigoare;

l) să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;

m) să prezinte documentele și să dea relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;

n) să asigure realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;

o) să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;

p) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane;

q) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sau ale celorlalți participanți la procesul de muncă;

r) să asigure echipamente individuale de protecție;

s) să acorde obligatoriu, în cazul degradării sau a pierderii calităților de protecție ale echipamentului individual de protecție, unul nou.

Art.14. - Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit de către angajatori, persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.

Art.15. – (1) Materialele igienico-sanitare se acordă, obligatoriu și gratuit, de către angajatori.

(2) Categoriile de materiale igienico-sanitare, precum și locurile de muncă ce impun acordarea acestora, se stabilesc prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.

Secțiunea a 5-a

Informarea lucrătorilor

Art.16. - (1) Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:

a) riscurile pentru securitate și sănătate, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau funcție;

b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art.10.

(2) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1) care privesc acești lucrători.

Art.17. - Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:

a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art.12 alin. (1) lit.a) și lit.b);

b) lista și rapoartele prevăzute la art. 12 alin.(1) lit.c) și lit.d);

c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.

Secțiunea a 6-a

Consultarea și participarea lucrătorilor

Art.18. - (1) Angajatorii consultă lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

(2) Aplicarea prevederilor de la alin.(1) implică:

- a) consultarea lucrătorilor;
- b) dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri;
- c) participarea echilibrată.

(3) Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă sau lucrătorii iau parte, în mod echilibrat, sau sunt consultați în prealabil și în timp util de către angajator cu privire la:

- a) orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în muncă;
- b) desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire în art. 8 alin. (1) și art.10 alin. (2), precum și cu privire la activitățile la care s-a făcut referire în art. 8 alin. (1);
- c) informațiile, la care s-a făcut referire în art. 12 alin. (1), art.16 și art.17;
- d) recurgerea, după caz, la servicii externe, conform art. 8 alin. (4);
- e) organizarea și planificarea instruirii la care se face referire în art. 22 și art.23.

(4) Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să solicite angajatorului să ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau eliminării surselor de pericol.

(5) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în alin.(1)- (3).

(6) Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege.

(7) Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și/sau lucrătorii au dreptul să apeleze la autoritățile competente, în cazul în care consideră că măsurile adoptate și mijloacele utilizate de către angajator nu sunt suficiente pentru asigurarea securității și sănătății în muncă.

(8) Reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a-și prezenta observațiile inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari, în timpul vizitelor de control .

Art.19. - În vederea realizării prevederilor art.16, art. 17 și art. 18. alin.(1), la nivelul angajatorului, se înființează, se organizează și funcționează Comitete de securitate și sănătate în muncă.

Secțiunea a 7-a

Instruirea lucrătorilor

Art.20. - (1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății, în special, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

- a) la angajare;
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

(2) Instruirea prevăzută la alin.(1) trebuie să fie:

- a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;
- b) periodică și ori de câte ori este necesar.

(3) Angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprindere și/sau unității din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea sa, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților.

(4) Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare.

Art.21. - (1) Instruirea prevăzută la art.20 alin.(1), alin.(2) și alin.(4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora.

(2) Instruirea prevăzută la art.20 alin.(1) și alin.(2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru.

(3) Instruirea prevăzută la art.20 alin.(4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.

CAPITOLUL IV

OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR

Art.22. - Fiecare lucrător trebuie să desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională propria persoană, iar ceilalți participanți la procesul de muncă să nu fie afectați de acțiunile sau erorile sale de lucru.

Art.23. - (1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au obligația:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special, ale mașinilor,

aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;

d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă, despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitate și sănătate, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

e) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajator accidentele suferite de propria persoană și de alte persoane participante la procesul de muncă;

f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;

h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;

i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

(2) Obligațiile prevăzute la alin.(1) se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

CAPITOLUL V SUPRAVEGHEREA SĂNĂTĂȚII

Art.24. - Măsurile prin care asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale.

Art.25. - (1) Măsurile prevăzute la art.24 vor fi stabilite astfel încât fiecare lucrător, dacă dorește, să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate.

(2) Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii specialiști de medicină a muncii.

CAPITOLUL VI COMUNICAREA, CERCETAREA, ÎNREGISTRAREA, RAPORTAREA EVENIMENTELOR

Secțiunea 1 Evenimente

Art.26. - Orice eveniment, așa cum este definit la art. 5, lit. f), va fi comunicat, de îndată, angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia.

Art.27. – (1) Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată, după cum urmează:

a) inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimentele definite la art.5 lit.f);

b) asiguratorului, potrivit Legii nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora;

c) organelor de urmărire penală, după caz.

(2) Orice medic, inclusiv medicul de medicină a muncii aflat într-o relație contractuală cu angajatorul, va semnală obligatoriu, atât suspiciunile cât și bolile profesionale sau legate de profesiune depistate cu prilejul prestațiilor medicale.

(3) Semnalarea prevăzută la alin.(2) se efectuează către autoritatea de sănătate publică teritorială, de îndată, la constatarea cazului.

Art.28. - În cazul accidentelor de circulație produse pe drumurile publice, în care printre victime sunt și persoane aflate în îndeplinirea unor sarcini de serviciu organele de poliție rutieră competente vor trimite instituțiilor și/sau persoanelor fizice/juridice prevăzute la art. 29 alin.(1) lit.a) și b), în termen de 5 zile de la data solicitării, un exemplar al procesului-verbal de cercetare la fața locului.

Art.29. - (1) Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:

a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă;

b) de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute;

c) de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile.

d) de către direcțiile de sănătate publică și județene respectiv a municipiului București în cazul suspiciunilor de boală profesională și a bolilor legate de profesiune.

(2) Rezultatul cercetării evenimentului se va consemna într-un proces-verbal.

(3) În caz de deces al persoanei accidentate ca urmare a unui eveniment, instituția medico-legală competentă este obligată să înainteze inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 7 zile de la data decesului, o copie a raportului de constatare medico-legală.

Secțiunea a 2-a **Accidente de muncă**

Art.30. - (1) În sensul prevederilor art.5 lit.g), este, de asemenea, accident de muncă:

a) accidentul suferit de elevi, studenți, ucenici, în timpul efectuării instruirii practice și șomerii în perioada de reconversie profesională;

b) accidentul suferit de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public, inclusiv în cadrul unor activități culturale, sportive, în țară sau în afara granițelor țării, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor sarcini;

c) accidentul survenit în cadrul activităților cultural-sportive organizate, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor activități;

d) accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acțiuni întreprinse din proprie inițiativă pentru salvarea de vieți omenești;

e) accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acțiuni întreprinse din proprie inițiativă pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol care amenință avutul public și privat;

f) accidentul cauzat de activități care nu au legătura cu procesul muncii, dacă se produce la sediul persoanei juridice sau la adresa persoanei fizice, în calitate de angajator, ori în alt loc de muncă organizat de aceștia, în timpul programului de muncă și nu se datorează culpei exclusive a accidentatului;

g) accidentul de traseu, dacă deplasarea s-a făcut în timpul și pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator, și invers;

h) accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau fizice la locul de muncă sau de la un loc de muncă la altul, pentru îndeplinirea unei sarcini de muncă;

i) accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la care este încadrată victima, sau de la orice alt loc de muncă organizat de acestea, la o altă persoană juridică sau fizică, pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, pe durata normală de deplasare;

j) accidentul suferit înainte sau după încetarea lucrului, dacă victima prelua sau preda unelte de lucru, locul de muncă, utilajul sau materialele, dacă schimba îmbrăcămintea personală, echipamentul individual de protecție sau orice alt echipament pus la dispoziție de angajator, dacă se afla în baie sau în spălător, sau dacă se deplasa de la locul de muncă la ieșirea din incinta persoanei juridice sau fizice și invers;

k) accidentul suferit în timpul pauzelor regulamentare, dacă acesta a avut loc în locuri organizate de angajator precum și în timpul și pe traseul normal spre și de la aceste locuri;

l) accidentul suferit de lucrători ai angajatorilor români sau de persoane fizice române, delegați pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în afara granițelor țării, pe durata și traseul prevăzute în documentul de deplasare;

m) accidentul suferit de personalul român care efectuează lucrări și servicii pe teritoriul altor țări, în baza unor contracte, convenții sau în alte condiții prevăzute de lege, încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în timpul și din cauza îndeplinirii îndatoririlor de serviciu;

n) accidentul suferit de cei care urmează cursuri de calificare, recalificare sau perfecționare a pregătirii profesionale, în timpul și din cauza efectuării activităților aferente stagiului de practică;

o) accidentul determinat de fenomene sau calamități naturale cum ar fi: furtună, viscol, cutremur, inundație, alunecări de teren, trăsnet (electrocutare) etc., dacă victima se afla în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;

p) accidentul survenit în timpul vizitelor organizate la o persoană juridică sau fizică în scop profesional;

q) dispariția unei persoane, în condițiile unui accident de muncă și în împrejurări care îndreptățesc presupunerea decesului acesteia;

r) accidentul suferit de o persoană, aflată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni.

(2) În situațiile menționate la alin. (1) lit. g), h) și i) și l), deplasarea trebuie să se facă fără abateri nejustificate de la traseul normal și, de asemenea, transportul să se facă

în condițiile prevăzute de reglementările de securitate și sănătate sau de circulație, în vigoare.

Art.31. - Accidentul de muncă se clasifică, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, în:

- a) accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice;
- b) accident care produce invaliditate;
- c) accident mortal;
- d) accident colectiv, când sunt accidentate cel puțin trei persoane în același timp și din aceeași cauză.

Art.32. - (1) Înregistrarea accidentului de muncă se face în baza procesului-verbal de cercetare.

(2) Accidentul de muncă înregistrat de angajator se raportează de către acesta la inspectoratul teritorial de muncă, precum și la asigurător, potrivit legii.

Secțiunea a 3-a **Bolile profesionale**

Art.33. - În sensul prevederilor art.5 lit.h), afecțiunile suferite de elevi și studenți în timpul efectuării instruirii practice sunt, de asemenea boli profesionale.

Art. 34. - (1) Declararea bolilor profesionale este obligatorie și se face de către medicii din cadrul autorităților de sănătate publică județene și a municipiului București.

(2) Cercetarea cauzelor îmbolnăvirilor profesionale, în vederea confirmării sau infirmării lor, precum și stabilirea de măsuri pentru prevenirea altor îmbolnăviri, se fac de către specialiștii direcțiilor de sănătate publică teritoriale, în colaborare cu inspectorii din inspectoratele teritoriale de muncă.

(3) Declararea bolilor profesionale se face, în baza procesului-verbal de cercetare.

(4) Bolile profesionale noi declarate se raportează lunar de către autoritatea de sănătate publică teritorială, la Centrul național de coordonare metodologică și informare privind bolile profesionale din Institutul de sănătate publică București și la Centrul de calcul și statistică sanitară București, precum și la structurile teritoriale ale asigurătorului stabilit conform legii.

(5) Intoxicația acută profesională se declară, se cercetează și se înregistrează atât ca boală profesională, cât și ca accident de muncă.

(6) Medicii de medicină a muncii aflați într-o relație contractuală cu angajatorul, conform prevederilor legale, vor declara suspiciunea de boală profesională sau legată de profesiune autorităților de sănătate publică județene și a municipiului București.

CAPITOLUL VII

GRUPURI SENSIBILE LA RISCURI

Art.35. - Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi femeile gravide, lehuze sau care alăptează, tinerii, persoanele cu dizabilități, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.

Art.36 - Angajatorii au obligația să amenajeze locurile de muncă ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice.

CAPITOLUL VIII

INFRAȚIUNI

Art.37. - (1) Neluarea vreuneia din măsurile legale de securitate și sănătate în muncă de către persoana care avea îndatorirea de a lua aceste măsuri, dacă se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională, se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.

(2) Dacă fapta prevăzută în alin. (1) a produs consecințe deosebite , pedeapsa este închisoarea de la un an la 3 ani sau amendă.

(3) Fapta prevăzută în alin. (1) săvârșită din culpa se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă, iar fapta prevăzută în alin. (2) săvârșită din culpa se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amendă.

Art.38. - (1) Nerespectarea de către orice persoană a măsurilor stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, dacă prin aceasta se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională, se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.

(2) Dacă fapta prevăzută în alin. (1) a produs consecințe deosebite , pedeapsa este închisoarea de la un an la 3 ani sau amendă.

(3) Dacă nerespectarea constă în repunerea în funcție a instalațiilor, mașinilor și utilajelor, anterior eliminării tuturor deficiențelor pentru care s-a luat măsura opririi lor, pedeapsa este închisoarea de la un an la 2 ani sau amendă.

(4) Faptele prevăzute în alin.(1) și (3) săvârșite din culpă se pedepsesc cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă, iar fapta prevăzută în alin.(2) săvârșită din culpă se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amendă.

CAPITOLUL IX

CONTRAVENȚII

Art.39. - (1) Constituie contravenții faptele săvârșite de angajatorii aflați în una dintre situațiile prevăzute de prezenta lege.

(2) Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei (RON) la 10.000 lei (RON) încălcarea dispozițiilor art. 13 lit. b), c), p) și r).

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei (RON) la 10.000 lei (RON) încălcarea dispozițiilor art. 13 lit. n).

(4) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei (RON) la 8.000 lei (RON) încălcarea dispozițiilor art. 12, alin. (1) lit. a) și b), art. 13 lit. a), d) – m) și o), art. 20, art. 29 alin. (1) lit. a) și ale art. 32 alin. (2).

(5) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 3.500 lei (RON) la 7.000 lei (RON) încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (4), (5) și (6), art. 8, art.11 alin. (1) și alin. (3), art. 13 lit. q) și s) și ale art. 27 alin. (1) lit. a) și b).

(6) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei (RON) la 6.000 lei (RON) următoarele fapte:

- a) încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), art. 10 și ale art. 16;
- b) încălcarea dispozițiilor art. 14, art. 15 și ale art. 34 alin. (1) și (6).

(7) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 11 alin. (2) și (4), art.17, art. 19 și ale art. 21.

(8) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei următoarele fapte:

- a) încălcarea dispozițiilor art.12, alin. (1), lit. c) și d), art. 18 alin.(5) și (6) și ale art.36;
- b) încălcarea dispozițiilor art. 34 alin. (5).

(9) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei (RON) la 10.000 lei (RON) nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind:

- a) fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substanțelor sau preparatelor chimice periculoase și a deșeurilor rezultate;
- b) prevenirea prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici, precum și suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman;

c) darea în exploatare sau repunerea în funcțiune, parțială sau totală, a construcțiilor, echipamentelor de muncă noi sau reparate, precum și pentru aplicarea proceselor tehnologice;

d) întocmirea și respectarea documentațiilor tehnice pentru executarea lucrărilor care necesită măsuri speciale de siguranță;

e) folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă unde acestea sunt interzise;

f) prevenirea accidentelor prin electrocutare, la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și a echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricității statice și a descărcărilor atmosferice;

g) asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvate la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de explozie;

h) asigurarea celei de-a doua surse de alimentare cu energie electrică a echipamentelor de muncă;

i) transportul, manipularea și depozitarea echipamentelor de muncă, materialelor și produselor;

j) delimitarea, îngrădirea și semnalizarea zonelor periculoase;

k) semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;

l) asigurarea exploatării fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă;

m) utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă;

n) asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;

o) asigurarea iluminatului de siguranță;

p) organizarea activității de păstrare, întreținere și denocivizare a echipamentului individual de protecție;

q) întocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcționali ai echipamentelor de muncă și a rapoartelor de serviciu pentru instalațiile cu regim special de exploatare;

r) aplicarea metodelor de exploatare miniera, execuția, exploatarea și întreținerea lucrărilor miniere, realizarea și funcționarea sistemului de aeraj, corespunzător clasificării minelor din punct de vedere al emanațiilor de gaze;

s) amenajarea locurilor de muncă pentru lucrul la înălțime, în spații închise și în condiții de izolare.

Art.40. - Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei (RON) la 10.000 lei (RON) neprezentarea de către serviciile externe a raportului semestrial de activitate.

Art.41. - Sancțiunile contravenționale prevăzute la art.39 alin.(2)-(9) și art.40 se aplică angajatorilor.

Art.42. - (1) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la art.39 alin. (2)-(9) și art. 40 se fac de către inspectorii de muncă.

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la art.39 alin.(6), lit. b) și alin. (8), lit. b) se face și de către inspectorii sanitari din cadrul Ministerului Sănătății și al unităților subordonate.

(3) În caz de constatare a unei situații care se încadrează în prevederile art.37 și art.38, inspectorii prevăzuți la alin.(1) și (2) ale acestui articol, vor sesiza de îndată organele de urmărire penală competente, potrivit legii.

Art.43. - (1) Contravențiilor prevăzute la art.39 alin. (2)-(9) și la art.40 le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzut de lege, corespunzător faptei pentru care a fost sancționat, inspectorul de muncă făcând mențiune despre aceasta posibilitate în procesul-verbal.

Art.44. - Angajatorii răspund patrimonial, potrivit legii civile, pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de muncă sau bolilor profesionale, în măsura în care daunele nu sunt acoperite integral prin prestațiile asigurărilor sociale de stat.

CAPITOLUL X

AUTORITĂȚI COMPETENTE ȘI INSTITUȚII CU ATRIBUȚII ÎN DOMENIU

Art.45. - (1) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, este autoritatea competentă în domeniul securității și sănătății în muncă.

(2) Principalele atribuții ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, în acest domeniu, sunt:

- a) elaborează politica și strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă în colaborare cu Ministerul Sănătății;
- b) elaborează proiecte de acte normative, în vederea implementării unitare a strategiei naționale și a acquis-ului comunitar din domeniu;
- c) avizează, participă la elaborarea și, după caz, la aprobarea reglementărilor cu implicații în domeniu, inițiate de alte instituții, potrivit legii;
- d) monitorizează aplicarea legislației pe baza datelor, informațiilor și propunerilor transmise de instituțiile aflate în subordine sau coordonare, precum și ale celor cu care colaborează în desfășurarea activității;
- e) abilitază persoane juridice și fizice pentru a presta servicii de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, denumite în textul prezentei legi servicii externe, la care se face referire în art. 8, alin (4);
- f) recunoaște, desemnează, notifică și supraveghează laboratoare de încercări, precum și organisme din domeniul său de competență, în condițiile legii;
- g) coordonează, în colaborare cu Ministerul Educației și Cercetării elaborarea programelor de cercetare de interes național în domeniul securității și sănătății în muncă;
- h) organizează, împreună cu Ministerul Educației și Cercetării, activitatea de pregătire generală și/sau de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru instituțiile de învățământ;
- i) desfășoară activități de informare-documentare în domeniul său de competență, potrivit legii;
- j) avizează materiale de informare și instruire, cum ar fi suporturi de curs, broșuri, pliante, afișe elaborate de alte persoane juridice sau fizice, în sensul asigurării concordanței mesajelor pe care acestea le conțin cu prevederile legislației în vigoare;
- k) reprezintă statul în relațiile internaționale din domeniul său de competență.

Art.46. - (1) Ministerul Sănătății, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, este autoritatea centrală în domeniul asistenței de sănătate publică.

(2) Ministerul Sănătății îndeplinește, în principal, următoarele atribuții în domeniul sănătății lucrătorilor la locul de muncă:

- a) coordonează, activitatea de medicină a muncii la nivel național;
- b) elaborează sau avizează reglementări pentru protecția sănătății în relație cu mediul de muncă și pentru promovarea sănătății la locul de muncă și pentru medicina muncii;
- c) supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor;
- d) asigură formarea și perfecționarea profesională în domeniul medicinei muncii;

e) coordonează activitatea de cercetare, declarare, înregistrare și evidență a bolilor profesionale și a celor legate de profesiune;

f) autorizează/avizează și controlează calitatea serviciilor medicale acordate lucrătorilor la locul de muncă;

g) colaborează cu alte instituții implicate în activități cu impact asupra sănătății lucrătorilor;

h) îndeplinește și alte atribuții, conform competențelor sale în domeniu, reglementate prin legi speciale.

Art.47. – (1) În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației.

(2) Instituția prevăzută la alin.(1) controlează modul cum se aplică legislația națională din domeniul securității și sănătății în muncă la toate persoanele fizice și juridice din sectoarele prevăzute la art.3 alin.(1), cu excepția celor prevăzute la art.50 alin.(1) și (2) și are, în principal, următoarele atribuții:

a) controlează realizarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale;

b) solicită măsurători și determinări, examinează probe de produse și de materiale în unități și în afară acestora, pentru clarificarea unor evenimente sau situații de pericol;

c) dispune sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;

d) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor;

e) coordonează, în colaborare cu Institutul Național de Statistică și cu celelalte instituții implicate, după caz, sistemul de raportare și evidență a accidentelor de muncă și a incidentelor, iar, în colaborare cu Ministerul Sănătății, sistemul de raportare a bolilor profesionale sau legate de profesie;

f) analizează activitatea serviciilor externe prevăzute la art.8 alin.(4) și propune retragerea abilitării, după caz.

g) raportarea către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei a situațiilor deosebite care necesită îmbunătățirea reglementărilor din domeniul securității și sănătății în muncă.

Art.48. - (1) Asigurătorul, stabilit de lege, reprezintă autoritatea competentă în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.

(2) Instituția prevăzută la alin.(1) are atribuții pentru:

a) sprijinirea și îndrumarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă a angajatorilor;

b) reabilitarea medicală și compensarea victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

c) recunoaște organisme care efectuează certificarea sistemului de management al securității și sănătății în muncă la nivelul angajatorului;

d) raportarea către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei a situațiilor deosebite care necesită îmbunătățirea reglementărilor din domeniul securității și sănătății în muncă.

Art.49. - Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii fundamentează științific măsurile de îmbunătățire a activității de securitate și sănătate în muncă și promovează politica stabilită pentru acest domeniu.

Art.50. - (1) Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Direcția generală a penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor, prin serviciile de prevenire și protecție create sau desemnate de către aceste instituții, în scopul aplicării prevederilor prezentei legi.

(2) Cercetarea, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale produse în unitățile din subordinea instituțiilor menționate la alin.(1) se efectuează de organele proprii ale acestora.

(3) Instituțiile prevăzute la alin.(1) pot elabora reglementări proprii pentru aplicarea prezentei legi, în completarea celor existente la nivel național.

CAPITOLUL XI DISPOZIȚII FINALE

Art.51. - (1) Se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, următoarele acte normative:

- a) Norme metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi;
- b) Transpunerea directivelor specifice referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

(2) În aplicarea prevederilor prezentei legi, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei va elabora orice proiecte de acte normative necesare implementării și/sau adaptării situațiilor existente la cerințele prezentei legi.

Art.52. - (1) Activitățile de interes național în domeniul securității și sănătății în muncă și sursele de acoperire a cheltuielilor necesare în vederea realizării acestora se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(2) Activitățile de cercetare științifică în domeniul securității și sănătății în muncă, de interes național, se finanțează din fondurile prevăzute pentru acestea, potrivit legii.

Art.53. - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

(2) Pe data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea protecției muncii nr. 90/1996, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 47 din 29 ianuarie 2001, cu modificările și completările ulterioare, Decretul Consiliului de Stat nr. 400/1981 pentru instituirea unor reguli privind exploatarea și întreținerea instalațiilor, utilajelor și mașinilor, întărirea ordinii și disciplinei în muncă în unitățile cu foc continuu sau care au instalații cu grad ridicat de pericol în exploatare, republicat în Buletinul Oficial al României, nr. 5 din 11 ianuarie 1982, precum și orice alte dispoziții contrare.

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului nr.89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunității Europene nr.L 183/1989 (JOCE).

TABEL DE CONCORDANȚĂ

Legislația UE: Directiva 89/391/CEE (Directiva – cadru) privind aplicarea măsurilor pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă

Legislația națională: Proiect de Lege privind securitatea și sănătatea în muncă

Art.	Directiva – cadru 89/391/CEE	Art. alin.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - țe	Instituție respon – sabilă	Calen dar
Art. 1	1. Obiectul 1.1. Obiectul prezentei directive este introducerea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor în timpul desfășurării activității	Art. 1 alin. (1)	CAPITOLUL I Dispoziții generale Prezenta lege are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor în timpul desfășurării activității.			
	1.2. În acest scop, aceasta conține principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securității, eliminarea factorilor de risc și de accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată în concordanță cu legile și/sau practicile naționale, instruirea lucrătorilor lor și reprezentanților lor, precum și liniile generale pentru implementarea principiilor menționate.	Art. 1. alin. (2)	Legea stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.			
	1.3. Această Directivă nu va prejudicia prevederile naționale și comunitare, prezente sau viitoare, care sunt mai favorabile protejării securității și sănătății lucrătorilor la lucru.					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
Art. 2	2. Domeniu de aplicare 2.1. Această Directivă se va aplica în toate sectoarele de activitate atât publice cât și private (industriale, agricole, comerciale, administrative, de servicii, educaționale, culturale, de recreere etc.).	Art. 3. alin. (1)	Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, publice și private.			
	2.2. Prezenta directivă nu se aplică atunci când vin în contradicție cu caracteristicile specifice anumitor activități din domeniul administrației publice, cum ar fi forțele armate sau poliția, sau specifice anumitor activități din domeniul serviciilor de protecție civilă În acest caz, trebuie asigurată securitatea și sănătatea lucrătorilor, ținându-se cont, pe cât posibil de obiectivele prezentei directive.	Art. 4. alin. (1) alin. (2)	Fac excepție de la prevederile art. 3 alin.(1) cazurile în care particularitățile inerente ale anumitor activități specifice din serviciile publice, cum ar fi forțele armate sau poliția, precum și în cazuri de dezastre, inundații și pentru realizarea măsurilor de protecție civilă, vin în contradicție cu această lege. În cazurile prevăzute la alin.(1), trebuie să se asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă, ținând seama, cât mai mult posibil, de prevederile prezentei legi.			
Art. 3	Definiții În sensul prezentei directive, termenii de mai jos vor fi definiți după cum urmează: (a) lucrătorul reprezintă orice persoană angajată de către un angajator, inclusiv stagiarii și ucenicii, dar cu excepția personalului de serviciu;	Art. 5.	În sensul prezentei legi, se definesc următorii termeni: a) lucrător - persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii, membrii cooperatori, membrii asociațiilor familiale, persoanele fizice autorizate, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(b) angajator este orice persoană fizică sau juridică care are raporturi de muncă cu lucrătorul și are responsabilități în ceea ce privește întreprinderea și/sau unitatea respectivă;	Art. 5.	<i>b) angajator</i> - persoană fizică sau juridică ce are raporturi de muncă sau de serviciu, cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității;			
	c) reprezentantul lucrătorilor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea lucrătorilor reprezintă orice persoană aleasă, selecționată sau desemnată, în conformitate cu legislația și/sau practica națională, pentru a-i reprezenta pe lucrători în situațiile în care se ridică probleme legate de protecția securității și sănătății lor la locul de muncă;	Art. 5.	<i>d) reprezentant al lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor</i> - persoană aleasă, selectată sau desemnată de lucrători, în conformitate cu prevederile legale, să-i reprezinte pe aceștia în ceea ce privește problemele referitoare la protecția securității și sănătății lucrătorilor în muncă;			
	d) prevenirea include toate procedeele și măsurile ce trebuie luate sau planificate în toate etapele de lucru din întreprindere, pentru a preveni sau reduce riscurile profesionale.	Art. 5.	<i>e) prevenire</i> - ansamblu de dispoziții sau măsuri luate sau prevăzute în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale.			
Art. 4	4.1. Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor respectă prevederile legale necesare aplicării prezentei directive.	Art. 3. alin. (2)	Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor și celorlalți participanți la procesul de muncă.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	4.2. În particular, statele membre vor asigura supravegherea și controlul adecvate.	Art. 47. Alin.(1) Alin.(2)	În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației. Instituția prevăzută la alin.(1) controlează modul cum se aplică legislația națională din domeniul securității și sănătății în muncă la toate persoanele fizice și juridice din sectoarele prevăzute la art.3, alin. (1), cu excepția celor prevăzute la art. 50, alin.(1) și (2) și are, în principal, următoarele atribuții: a) controlează realizarea programelor de prevenire și protecție;			
		Art.46 Alin. (2)	Ministerul Sănătății îndeplinește, în principal, următoarele atribuții în domeniul sănătății lucrătorilor la locul de muncă: c) supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor; f) autorizează/avizează și controlează calitatea serviciilor medicale acordate lucrătorilor la locul de muncă;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
		Art. 50. alin. (1)	Ministerul Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Direcția generală a penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor, prin serviciile de prevenire și protecție create sau desemnate de către aceste instituții, în scopul aplicării prevederilor prezentei legi.			
Art. 5	SECȚIUNEA II OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR Prevederi generale 5.1. Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele referitoare la activitatea desfășurată.	Art. 6. alin. (1)	Capitolul II OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR Obligații generale ale angajatorilor Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în toate aspectele legate de muncă.			
	5.2. Dacă, conform art. 7 alin. (3), angajatorul contractează servicii sau persoane specializate, din exterior, acesta nu este exonerat de răspunderile ce-i revin în acest domeniu.	Art. 6 alin. (2)	În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	5.3. Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății la locul de muncă nu aduc atingere principiului răspunderii angajatorului.	Art. 6 alin. (3)	Obligațiile lucrătorilor și ale celorlalți participanți la procesul de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.			
	5.4. Prezenta Directivă nu va limita opțiunea Statelor membre de a prevedea excluderea sau diminuarea responsabilității angajatorilor în cazul unor fapte determinate de circumstanțe independente de voința acestora, imprevizibile sau determinate de evenimente excepționale ale căror consecințe nu ar fi putut fi evitate, în ciuda oricărei vigilențe exercitate.					
Art.6	6.1. În cadrul răspunderilor sale, angajatorul va lua măsurile necesare privind protecția securității și sănătății lucrătorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, informarea, instruirea, precum și asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare.	Art. 7 alin. (1)	În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru: a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă; b) prevenirea riscurilor profesionale; c) informarea și instruirea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă; d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă .			
	Angajatorul trebuie să urmărească adaptarea acestor măsuri, ținând cont de schimbarea condițiilor, cu scopul de a îmbunătăți situațiile existente.	Art. 7 alin. (2)	Angajatorul are obligația să urmărească adaptarea măsurilor prevăzute la alin. (1), ținând seama de orice modificare a condițiilor inițiale, în scopul îmbunătățirii situațiilor existente.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	6.2. Angajatorul va aplica măsurile prevăzute la alin.(1) primul paragraf pe baza următoarelor principii generale de prevenire: (a) evitarea riscurilor;	Art. 7 alin. (3)	Angajatorul are obligația să implementeze măsurile prevăzute la alin. (1) și (2), pe baza următoarelor principii generale de prevenire: a) evitarea riscurilor;			
	(b) evaluarea riscurilor care nu pot evitate;		b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;			
	(c) combaterea riscurilor la sursă;		c) combaterea riscurilor la sursă;			
	(d) adaptarea muncii în funcție de individ, în special în ce privește proiectarea locurilor de muncă, alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de producție și de lucru, în vederea atenuării monotoniei muncii normate și a reducerii efectelor asupra sănătății;		d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, alegerea metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm de muncă predeterminat și diminuării efectelor acestora asupra sănătății;			
	(e) adaptarea la progresul tehnic;		e) adaptarea la progresul tehnic;			
	(f) înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puțin periculoase;		f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;			
	(g) dezvoltarea unei politici de prevenire, cuprinzătoare și coerentă, care să includă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor asupra mediului de lucru;		g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;			
	(h) acordarea priorității măsurilor de protecție colectivă față de cele de protecție individuală;		h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(i) acordarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor;		i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor;			
	6.3. Fără a aduce atingere altor prevederi din prezenta directivă și ținând cont de natura activităților din întreprinderea și/sau unitatea în care lucrează, angajatorul:	Art. 7 alin. (4)	Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:			
	(a) evaluează riscurile privind securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentului de lucru, a substanțelor chimice sau a preparatelor utilizate și la amenajarea spațiului de lucru. Ulterior acestei evaluări și în funcție de necesități, măsurile preventive și metodele de producție și de lucru aplicate de către angajator, trebuie: - să asigure o îmbunătățire a nivelului de protecție a securității și sănătății, oferit lucrătorilor; - să fie integrate în toate activitățile întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;	Art. 7 alin. (4)	a) să evalueze riscurile pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă. b) ca ulterior evaluării prevăzute la lit.a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și a protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;			
	(b) ia în considerare capacitatea lucrătorilor în ceea ce privește sănătatea și securitatea lor ori de câte ori le încredințează o sarcină;	Art. 7 alin. (4)	c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(c) să se asigure că planificarea și introducerea de noi tehnologii fac obiectul consultării lucrătorilor și/sau a reprezentanților lor privind consecințele alegerii echipamentului, a condițiilor de lucru și a mediului de lucru pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;	Art. 7 alin. (4)	d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile de muncă și de mediul de muncă;			
	(d) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca numai salariații care au primit instrucțiuni adecvate să poată avea acces la locurile de muncă cu grad ridicat și specific de pericol	Art. 7 alin. (4)	e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca în zonele cu risc ridicat și specific accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate			
	6.4. Fără a aduce atingere celorlalte prevederi ale prezentei directive, când mai multe întreprinderi au același loc de muncă, angajatorii cooperează pentru aplicarea prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena profesională și, luând în considerare natura activităților, își coordonează acțiunile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, se informează reciproc și îi informează și pe lucrătorii lor și/sau pe reprezentanții acestora în privința riscurilor profesionale.	Art. 7 alin. (5)	Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații: a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena luând în considerare natura activităților; b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților; c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale; d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	6.5. Măsurile privind securitatea, igiena și sănătatea în muncă nu trebuie să comporte, în nici o situație, obligații financiare pentru salariați.	Art. 7 alin. (6)	Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte, în nici o situație, obligații financiare pentru lucrători.			
Art. 7	Servicii de protecție și prevenire 7.1. Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la articolele 5 și 6, angajatorul va desemna unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în întreprindere și/sau unitate.	Art. 8. alin. (1)	Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la articolele 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători, pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați.			
Art. 7	7.2. Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie discriminați ca urmare a desfășurării activităților de protecție și prevenire a riscurilor profesionale. Salariații desemnați în acest sens trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta directivă.	Art. 8 alin. (2) alin. (3)	Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale. Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege.			
Art. 7	7.3. Dacă, în întreprinderea sau unitatea respectivă, nu se pot lua măsurile necesare de protecție și prevenire din lipsa personalului specializat, angajatorul recurge la servicii sau persoane din afara întreprinderii sau unității respective.	Art. 8 alin. (4)	Dacă, în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
Art. 7	7.4. În cazul în care angajatorul recurge la asemenea persoane sau servicii specializate, acestea trebuie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți sau care pot exercita efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 10 alin.(2).	Art. 8 alin. (5)	În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute la alin.(4), acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 18.			
Art. 7	7.5. În toate cazurile: - lucrătorii desemnați trebuie să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloace adecvate; - persoanele sau serviciile externe consultate trebuie să aibă aptitudinile și mijloacele personale și profesionale adecvate; - salariații desemnați și persoanele sau serviciile externe consultate trebuie să fie în număr suficient de mare pentru a se putea ocupa de organizarea măsurilor de protecție și prevenire, ținând cont de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși salariații, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității.	Art. 9. alin. (1)	În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității se impune ca: a) lucrătorii desemnați trebuie să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate; b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate; c) lucrătorii desemnați și serviciile externe trebuie să fie în număr suficient.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
Art. 7	7.6. Protecția și prevenirea riscurilor pentru securitatea și sănătatea care fac obiectul acestui articol, sunt asigurate de unul sau mai mulți lucrători, în cadrul unui serviciu sau al unor servicii distincte, indiferent dacă sunt din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității. Lucrătorul/ lucrătorii și/sau serviciul/ serviciile trebuie să colaboreze ori de câte ori este necesar.	Art. 9. alin. (2) alin.(3)	Prevenirea riscurilor, precum și protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, trebuie să fie asigurate de unul sau mai mulți lucrători, de un serviciu sau servicii distincte, din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității. Lucrătorul / lucrătorii și/sau serviciul/ serviciile prevăzute la alin.(2) trebuie să colaboreze între ei ori de câte ori este necesar.			
Art. 7	7.7. Statele membre pot defini, în funcție de natura activităților și de mărimea întreprinderilor, categoriile de întreprinderi în care angajatorul, dacă este competent, poate el însuși să-și asume răspunderea pentru măsurile arătate la alin. (1).	Art. 9. alin. (4)	În cazul micro-întreprinderilor și al întreprinderilor mici, în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în domeniu.			
	7.8. Statele membre vor defini capacitățile și aptitudinile necesare prevăzute la alin. (5). Ele pot determina numărul suficient necesar menționat la alin. (5).	Art. 9. alin. (5)	Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei stabilește prin norma metodologică la prezenta lege, capacitățile și aptitudinile necesare, precum și numărul considerat suficient, la care s-a făcut referire la alin. (1) și alin. (4).			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
Art. 8	8. Primul ajutor, combaterea incendiilor și evacuarea lucrătorilor în cazul unui pericol iminent și grav 8.1. Angajatorul trebuie să: - ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea salariaților, măsuri adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității și care iau în considerare prezența altor persoane; - asigure orice contacte necesare cu serviciile externe, în special, în privința acordării primului ajutor, asigurării serviciului medical de urgență, serviciilor de salvare și pompieri.	Art. 10. alin. (1)	Secțiunea III Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent Angajatorul are următoarele obligații: a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente; b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.			
	8.2. Conform alin. (1), printre altele, angajatorul desemnează salariații care trebuie să aplice aceste măsuri de prim ajutor, stingere a incendiilor și evacuare a salariaților. Numărul acestor lucrători, pregătirea și echipamentul la dispoziția lor vor fi adecvate, ținând cont de mărimea și/sau riscurile specifice ale întreprinderii și/sau unității.	Art. 10. alin. (2) alin.(3)	Pentru aplicarea prevederilor alin.(1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul de muncă. Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	8.3. Angajatorul: (a) informează, cât mai curând posibil, toți salariații care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent, asupra riscului la care sunt expuși și asupra măsurilor luate sau care urmează a fi luate privind protecția lor;	Art. 11. alin. (1)	Angajatorul are obligația: a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui risc de pericol grav și iminent, despre acest risc, precum și despre măsurile luate sau care trebuie să fie luate pentru protecția lor;			
	b) acționează și oferă instrucțiuni pentru a le da lucrătorilor posibilitatea să-și oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte către o zonă sigură, în condițiile unui pericol grav, iminent și inevitabil;		b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;			
	c) cu excepția cazurilor bine întemeiate nu impune lucrătorilor reluarea lucrului, atunci când la locul de muncă încă există un pericol grav și iminent.		c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate.			
	8.4. Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav, iminent și inevitabil, își părăsesc postul de lucru și/sau o zonă periculoasă nu trebuie discriminați, ci trebuie protejați împotriva oricăror consecințe vătămătoare și injuste, în conformitate cu legislația și practica națională.	Art. 11. alin. (2)	Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă, nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia .			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	8.5. Angajatorul se asigură că toți lucrătorii săi sunt apți, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria lor securitate și/sau a altor persoane, iar în lipsa responsabilului imediat superior, aplică măsurile corespunzătoare în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol. Pentru acțiunile lor nu vor fi supuși nici unei discriminări, excepție făcând situațiile în care acționează fără discernământ sau dau dovadă de neglijență.	Art. 11. alin. (3) alin. (4)	Angajatorul trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane și în cazul în care șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare în conformitate cu cunoștințele lor și mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol. Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă.			
Art. 9	Alte obligații ale angajatorilor	Art. 12. alin. (1)	Secțiunea IV. Alte obligații ale angajatorilor			
	9.1 Angajatorul (a) trebuie să fie în posesia unei evaluări a riscurilor privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, inclusiv referitoare la acele grupuri de lucrători care sunt expuși unor riscuri speciale; (b) decide care sunt măsurile de protecție ce urmează a fi luate și, dacă este necesar, care este echipamentul de protecție ce poate fi utilizat;		Angajatorul are obligația : a) să dețină o evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri de salariați care sunt expuși riscurilor specifice; b) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(c) ține evidența accidentelor de muncă care conduc la o incapacitate de muncă a lucrătorului mai mare de 3 zile;		c) să țină evidența accidentelor de muncă, care au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase; precum și a accidentelor de muncă așa cum sunt definite la art.5 lit.g);			
	(d) redactează, la solicitarea autorităților competente și în conformitate cu legislația și/sau practica națională, rapoartele privind accidentele de muncă suferite de lucrători.	Art. 12. alin. (1)	d) să elaboreze, pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale, rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.			
	9.2. Statele membre stabilesc, în funcție de natura activităților și mărimea întreprinderilor, obligațiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la redactarea documentelor prevăzute la alin (1) lit. (a) și (b) și la pregătirea documentelor prevăzute la alin. (1) lit. (c) și (d).	Art. 12. alin. (2)	Prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, în funcție de natura activităților și de mărimea întreprinderilor, se vor stabili obligațiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la întocmirea documentelor prevăzute la alin. (1) .			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
Art. 10	Informarea lucrătorilor 10.1. Angajatorul ia măsurile necesare pentru ca lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din întreprindere și/sau unitate să primească, în conformitate cu legislația și practicile naționale, care pot avea în vedere, printre altele, mărimea întreprinderii și/sau unității, toate informațiile necesare privind: (a) riscurile asupra securității și sănătății, și măsurile și activitățile de protecție și prevenire atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui tip de loc muncă sau post, în particular;	Art. 16. alin. (1)	Secțiunea V. Informarea lucrătorilor Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind: a) riscurile pentru securitate și sănătate, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau funcție;			
	(b) măsurile luate în conformitate cu art. 8 alin. (2).		b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art.10.			
	10.2. Angajatorul ia măsurile corespunzătoare pentru ca angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară , salariați în întreprinderea lui, să primească, în conformitate cu legislația și practica națională, informațiile adecvate cu privire la aspectele menționate la alin. (1) lit. (a) și (b), care privesc lucrătorii respectivi.	Art. 16. alin. (2)	Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1) care privesc acești lucrători.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	10.3. Angajatorul ia măsurile corespunzătoare pentru ca lucrătorii care îndeplinesc funcții specifice de protecție privind securitatea și sănătatea lucrătorilor sau a reprezentanții acestora să aibă acces, pentru a-și îndeplini funcțiile lor în conformitate cu legislația și/sau practica națională, la următoarele: (a) evaluarea riscurilor și măsurilor de protecție prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. (a) și (b);	Art. 17.	Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la: a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art.12 alin. (1) lit.a) și lit.b);			
	(b) lista și rapoartele prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. (c) și (d);		b) lista și rapoartele prevăzute la art. 12 alin.(1) lit.c) și lit.d);			
	(c) informații privind măsurile de protecție și prevenire, instituțiile și organele de control, precum și cele responsabile pentru sănătate și securitate.		c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
Art. 11	Consultarea și participarea lucrătorilor 11.1. Angajatorii își consultă lucrătorii și/sau reprezentanții acestora și le permit să ia parte la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea la locul de muncă. Aceasta presupune următoarele: - consultarea lucrătorilor; - dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor de a face propuneri; - participarea echilibrată, în conformitate cu legislația și/sau practica națională.	Art. 18. alin. (1) alin. (2)	Secțiunea VI. Consultarea și participarea lucrătorilor Angajatorii consultă lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Aplicarea prevederilor de la alin.(1) implică: a) consultarea lucrătorilor; b) dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri; c) participarea echilibrată.			
	11.2. Lucrătorii și/sau reprezentanții lor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea muncitorilor iau parte la următoarele activități, în mod echilibrat, în conformitate cu legislația și practica națională, sau vor fi consultați, în prealabil și în timp util, de către angajator cu privire la: (a) orice măsură care ar afecta în mod semnificativ securitatea și sănătatea;	Art. 18. alin. (3)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă sau lucrătorii iau parte, în mod echilibrat, sau sunt consultați în prealabil și în timp util de către angajator cu privire la: a) orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în muncă;			
	(b) desemnarea lucrătorilor menționați la art. 7 alin. (1) și art. 8 alin. (2) și activitățile prevăzute la art. 7 alin. (1);		b) desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire în art. 8 alin. (1) și art.10 alin. (2), precum și cu privire la activitățile la care s-a făcut referire în art. 8 alin. (1);			
	(c) informațiile menționate la art. 9 alin. (1) și art. 10;		c) informațiile, la care s-a făcut referire în art. 12 alin. (1), art.16 și art.17;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	(d) angajarea, când este cazul, a unor persoane sau servicii competente din afara întreprinderii și/sau unității, prevăzute la art. 7 alin. (3);	Art. 18. alin. (3)	d) recurgerea, după caz, la servicii externe, conform art. 8 alin. (4);			
	(e) planificarea și organizarea pregătirii prevăzute la art. 12.		e) organizarea și planificarea instruirii la care se face referire în art. 22 și art.23.			
	11.3. Reprezentații lucrătorilor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea lucrătorilor au dreptul să-i ceară angajatorului să ia măsurile corespunzătoare și îi pot prezenta propunerile lor cu scopul de a îndepărta riscurile la care sunt supuși lucrătorii și/sau de a elimina sursele de pericol.	Art. 18. alin. (4)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să solicite angajatorului să ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau eliminării surselor de pericol.			
	11.4. Lucrătorii menționați la alin. (2) și reprezentanții lucrătorilor menționați la alin. (2) și (3) nu pot fi discriminați din cauza desfășurării activităților prevăzute la alin. (2) și (3).	Art. 18. alin. (5)	Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în alin. (1)- (3).			
	11.5. Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea muncitorilor, timpul liber plătit necesar, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile lor și funcțiile care derivă din prezenta directivă.	Art. 18. alin. (6)	Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	11.6. Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt îndreptățiți să apeleze, în conformitate cu legislația și/sau practica națională, la autoritățile responsabile în domeniul protecției securității și sănătății la locul de muncă, dacă consideră că măsurile luate și mijloacele puse la dispoziție de angajator nu corespund scopului de asigurare a securității și sănătății la locul de muncă. În timpul inspecțiilor, reprezentanților lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a supune atenției autorităților competente observațiile lor.	Art. 18. alin. (7) alin. (8)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și/sau lucrătorii au dreptul să apeleze la autoritățile competente, în cazul în care consideră că măsurile adoptate și mijloacele utilizate de către angajator nu sunt suficiente pentru asigurarea securității și sănătății în muncă. Reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a-și prezenta observațiile inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari, în timpul vizitelor de control			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
Art. 12	Instruirea lucrătorilor 12.1. Angajatorul trebuie să se asigure că fiecare angajat al său a primit o pregătire suficientă privind protecția securității și sănătății în special sub forma informațiilor și instrucțiunilor specifice locului de muncă și postului: - la angajare; - în cazul schimbării locului de muncă sau a unui transfer; - în cazul introducerii unui nou echipament de lucru sau a unor modificări ale echipamentului existent; - în cazul introducerii oricărei tehnologii noi. Această pregătire este: - adaptată ținându-se cont de noi riscuri sau modificarea acestora, și - periodică, dacă este necesar.	Art. 20. alin. (1) alin. (2)	Secțiunea VII. Instruirea lucrătorilor Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății, în special, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: a) la angajare; b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; e) la executarea unor lucrări speciale. Instruirea prevăzută la alin.(1) trebuie să fie: a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri; b) periodică și ori de câte ori este necesar.			
	12.2. Angajatorul trebuie să se asigure că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități externe care sunt salariați în întreprinderea sa au primit instrucțiunile corespunzătoare referitoare la riscurile privind securitatea și sănătatea pe durata desfășurării activității în întreprinderea și/sau unitatea sa.	Art. 20 alin. (3)	Angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprindere și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea sa, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	12.3. Reprezentanții lucrătorilor cu un rol specific privind protecția securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să primească o pregătire corespunzătoare.	Art. 20. alin. (4)	Reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare.			
	12.4. Costul pregătirii prevăzute la alin. (1) și (3) nu poate fi suportat de lucrători sau de către reprezentanții acestora. Pregătirea prevăzută la alin. (1) trebuie să se desfășoare în timpul programului de lucru. Pregătirea prevăzută la alin. (3), trebuie să se desfășoare în timpul programului de lucru sau conform practicii naționale, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.	Art. 21. alin. (1) alin. (2) alin. (3)	Instruirea prevăzută la art. 20 alin.(1), alin.(2) și alin.(4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora. Instruirea prevăzută la art.20 alin.(1) și alin.(2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru. Instruirea prevăzută la art. 20 alin.(4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.			
Art. 13	OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR 13.1. Fiecărui lucrător îi revine răspunderea de a avea grijă, în măsura posibilului, de sănătatea și securitatea sa și ale altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile sau erorile sale la locul de muncă, în conformitate cu pregătirea și instrucțiunile date de angajatorul său.	Art. 22.	CAPITOLUL IV OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR Fiecare lucrător trebuie să desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională propria persoană, iar ceilalți participanți la procesul de muncă să nu fie afectați de acțiunile sau erorile sale de lucru.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - țe	Instituție respon – sabilă	Calend ar
	13.2. În acest scop, lucrătorii, în conformitate cu pregătirea lor și instrucțiunile primite de la angajator, trebuie, în special: (a) să utilizeze corect mașinile, aparatele, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;	Art. 23. Alin.(1)	În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au obligația: a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;			
	(b) să utilizeze corect echipamentul de protecție individuală furnizat și, după utilizare, să îl înapoieze la locul său;		b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;			
	(c) să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate corespunzătoare mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive de protecție;		c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special, ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;			
	(d) să comunice imediat angajatorului și/sau altor lucrători cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea lucrătorilor, orice situație de muncă, despre care au motive întemeiate să o considere un pericol grav pentru securitate și sănătate, precum și orice defecțiuni ale sistemelor de protecție;		d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă, despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitate și sănătate, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Instituție respon – sabilă	Calend ar
	(e) în conformitate cu practica națională, să coopereze cu angajatorul și/sau lucrătorii cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea, atâta timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror sarcini sau cerințe impuse de autoritatea competentă pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;	Art. 23.	f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;			
	(f) în conformitate cu practica națională, să coopereze cu angajatorul și/sau lucrătorii cu răspunderi specifice privind securitatea și sănătatea, atâta timp cât este necesar, pentru a da posibilitatea angajatorului să se asigure că mediul și condițiile de muncă sunt corespunzătoare și nu prezintă riscuri asupra sănătății și securității în domeniul său de activitate.		g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;			
Art. 14	Sectiunea IV DISPOZIȚII DIVERSE Supravegherea sănătății 14.1. Pentru a asigura lucrătorilor controlul medical corespunzător situațiilor de risc al securității și sănătății cu care se confruntă la locul de muncă, se introduc măsuri în conformitate cu legislația și practica națională	Art. 24.	CAPITOLUL V. SUPRAVEGHEREA SĂNĂTĂȚII Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale.			
	14.2. Măsurile prevăzute la alin. (1) sunt astfel formulate încât fiecare lucrător, dacă dorește, să poată beneficia de control medical la intervale regulate.	Art. 25. alin. (1)	Măsurile prevăzute la art.24 vor fi stabilite astfel încât fiecare lucrător, dacă dorește, să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate.			

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	14.3. Controlul medical poate fi prevăzut ca parte a sistemului național de sănătate.	Art. 25. alin. (2)	Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii specialiști de medicină a muncii.			
Art. 15	Grupuri de risc Grupurile supuse unor riscuri speciale trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod deosebit.	Art. 35.	CAPITOLUL VII GRUPURI SENSIBILE LA RISCURI Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi femeile gravide, lehuze sau care alăptează, tinerii, persoanele cu dizabilități, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.			
Art. 16	Directive individuale – Amendamente - Scopul general al acestei Directive 16.1. Consiliul adoptă, la propunerea Comisiei, în baza art. 118a din Tratat, directive speciale, în diferite domenii, printre care și cele menționate în anexă.					
	16.2. Prezenta directivă și directivele speciale, fără a aduce atingere procedurii arătate la art. 17 privind adaptările tehnice, pot fi modificate și completate în conformitate cu procedura prevăzută la art. 118a din Tratat.					
	16.3. Prevederile prezentei directive se aplică integral tuturor domeniilor reglementate de directivele speciale, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice incluse în aceste directive speciale..					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Instituție</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
Art. 17	Comitetul 17. 1. Comitetul 1. Pentru adaptările pur tehnice la directivele speciale prevăzute la art. 16 alin. (1), trebuie să se țină cont de: - adoptarea de directive în domeniul armonizării tehnice și standardizării și/sau - de progresul tehnic, evoluția reglementărilor și indicațiile internaționale și noile descoperiri, Comisia este ajutată de un comitet format din reprezentanții statelor membre prezidat de reprezentantul Comisiei.					
	17.2. Reprezentantul Comisiei prezintă comitetului un proiect de măsuri în vederea adoptării. În privința proiectului, Comitetul emite un aviz în termenul stabilit de președinte, în funcție de urgența problemei în discuție. Avizul este emis cu votul majorității arătate la art. 148 alin. (2) din Tratat, în cazul deciziilor pe care Consiliul trebuie să le adopte în baza unei propuneri formulate de Comisie. Voturile reprezentanților statelor membre în acest comitet se calculează în funcție de prevederile articolului anterior. Președintele comitetului nu are drept de vot.					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	<u>Diferen</u> <u>- te</u>	<u>Institutie</u> <u>respon –</u> <u>sabilă</u>	<u>Calend</u> <u>ar</u>
	17.3. Comisia adoptă măsurile propuse dacă sunt în conformitate cu avizul comitetului. Dacă măsurile respective nu sunt în conformitate cu avizul comitetului sau dacă avizul nu este emis, Comisia înaintează Consiliului, fără întârziere, o propunere referitoare la măsurile ce trebuie luate. Consiliul decide cu majoritate calificată. Dacă Consiliul nu ia nici o măsură până în momentul expirării termenului de trei luni de la înaintarea propunerii, Comisia adoptă măsurile propuse.					
Art. 18	Dispoziții finale 18.1. Statele membre pun în aplicare, până la data de 31 decembrie 1992, legile, reglementările și prevederile administrative necesare, în conformitate cu prezenta directivă. Statele membre informează imediat Comisia în această privință.					
	18.2. Statele membre aduc la cunoștința Comisiei textele prevederilor legislației naționale, deja adoptată sau pe care o adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.					

Art. Paragraph /lit.	Directiva – cadru (89/391/CEE)	Art. Alin. lit.	Proiect de lege privind securitatea și sănătatea în muncă	Diferen - te	Institutie respon – sabilă	Calend ar
	18.3. Statele membre raportează Comisiei o dată la cinci ani cu privire la aplicarea prevederilor prezentei directive, indicând punctele de vedere ale salariaților și lucrătorilor. Comisia informează Parlamentul European, Consiliul, Comitetul Economic și Social și Comitetul consultativ pentru securitate, igienă și protecția sănătății la locul de muncă..					
	18.4. Comisia înaintează periodic Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social un raport referitor la aplicarea prezentei directive, având în vedere alin. (1) – (3).					
Art. 19	Prezenta directivă se adresează statelor membre.					
ANEXĂ	ANEXĂ Lista domeniilor la care se referă art. 16 paragraful 1 - Locuri de muncă; - Echipamente tehnice; - Echipamente individuale de protecție; - Lucrări cu echipamente și ecrane de vizualizare; - Manipularea sarcinilor grele, care comportă riscuri de afecțiuni lombare; - Șantiere temporare și mobile; - Pescuit și agricultură.					